



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

8 июня 2010г.

г. Москва

№ 1

**О реализации инновационных  
форм социальной поддержки  
работников образования и  
дальнейших мерах по их  
развитию в Профсоюзе**

Заслушав информацию Секретаря Центрального Совета Профсоюза о реализации в Профсоюзе инновационных форм социальной поддержки работников образования и дальнейших мерах по их развитию в Профсоюзе, Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что в Профсоюзе созданы определенные условия для развития инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза. Сегодня в Профсоюзе успешно развиваются кредитные союзы (Московская городская, Калмыцкая и Северо-Осетинская, Мурманская, Нижегородская, Саратовская и Тульская региональные организации Профсоюза). В межрегиональных и региональных организациях Профсоюза ведется работа по созданию уже до конца 2010 года 17 кредитных союзов.

В ряде организаций Профсоюза (Московская городская и Саратовская областная) успешно реализуются различные формы добровольного медицинского страхования. Ведутся переговоры с ОАО СК «РОСНО» об организации добровольного медицинского страхования еще в пяти региональных организациях Профсоюза.

Создан и успешно развивается отраслевой негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука». Успешно функционирует профсоюзная профессиональная пенсионная система на базе НПФ «Образование и наука». Вопрос совершенствования пенсионного обеспечения работников образования рассматривался в 2010г. на совместном заседании Коллегии Рособразования и Президиума ЦК Профсоюза. НПФ «Образование и наука» успешно взаимодействует с 26 межрегиональными и региональными профсоюзными организациями в различных областях пенсионного обеспечения и страхования.

Проведенный в 2009 году конкурс «На лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза»

показал наличие широких возможностей организаций Профсоюза по развитию новых форм социальной поддержки членов Профсоюза. Значительное внимание уделяется обучению профсоюзных активистов новым формам социальной защиты членов Профсоюза, мотивации профсоюзного членства.

**Исполнительный комитет Профсоюза П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Информацию Секретаря Центрального Совета Профсоюза В.Б.Лившица принять к сведению (приложения 1,2).

2. В целях дальнейшего развития в Профсоюзе инновационных форм социальной поддержки работников образования, считать необходимым:

- проведение в 2010 году очередного смотра-конкурса межрегиональных и региональных организаций Профсоюза «На лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза» с подведением итогов в декабре текущего года;

- реализацию в межрегиональных и региональных профсоюзных организациях совместных с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука» мер по совершенствованию пенсионного обеспечения работников отрасли, обращая особое внимание на реализацию государственной программы финансирования накопительной части трудовой пенсии;

- реализацию межрегиональными и региональными организациями Профсоюза соглашений с ОАО СК «РОСНО» по организации добровольного медицинского страхования членов Профсоюза;

- создание кредитного союза федерального уровня в форме Кредитного Потребительского Кооператива (КПК), предусматривающего участие в нем как юридических, так и физических лиц;

- создание отраслевой ассоциации кредитных союзов работников образования.

3. Межрегиональным и региональным организациям Профсоюза усилить внимание инновационным формам социальной поддержки работников образования как важному направлению организаторской работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников образования в Профсоюз.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на Секретаря Центрального Совета Профсоюза Лившица В. Б.

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова

**Основные положения  
законодательства РФ по стимулированию формирования  
пенсионных накоплений и повышению уровня пенсионного обеспечения  
граждан**

С 1 октября 2008 года вступил в действие ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

Закон установил для граждан возможность и порядок добровольной уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, а также порядок софинансирования из средств федерального бюджета дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии.

Лица, добровольно вступившие в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию, будут вправе определять размер этих взносов, прекращать либо возобновлять их уплату, уплачивать указанные взносы самостоятельно через кредитные организации либо через работодателя.

Право на получение государственной поддержки в виде софинансирования дополнительных страховых взносов будут иметь лица, вступившие в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов (в сумме не менее 2000 рублей в год) в период с 1 октября 2008 года до 1 октября 2013 года. Государственная поддержка формирования пенсионных накоплений будет осуществляться в течение 10 лет, начиная с года, следующего за годом уплаты застрахованным лицом дополнительных страховых взносов. Установлено, что размер взноса государства на софинансирование определяется исходя из суммы дополнительных страховых взносов, уплаченных гражданином за истекший календарный год, но не может составлять более 12000 рублей в год.

В соответствии с законодательством работодатель вправе принять решение об уплате взносов работодателя в пользу своих работников - застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. Указанное решение оформляется отдельным приказом или путем включения соответствующих положений в коллективный либо трудовой договор. При этом законом работодателю предоставляются налоговые льготы. Взносы организаций за своих сотрудников освобождаются от уплаты:

- страховых взносов в пределах 12 000 рублей в год (ст. 9 ФЗ 212-ФЗ от 24.07.2009);

- налога на прибыль, в размере, не превышающем 12 % от расходов на оплату труда (ст. 255 НК РФ).

**Информация о деятельности  
отраслевого пенсионного фонда «Образование и наука»  
в реализации государственной программы поддержки  
формирования пенсионных накоплений (программа софинансирования)**

Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука» (далее – фонд) был учрежден по инициативе Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерства образования РФ с целью улучшения материального благополучия работников образования после выхода на пенсию.

В Совет фонда в настоящее время входят представители Общероссийского Профсоюза образования (Меркулова Г.И., Лившиц В.Б.), Рособразования (Рождественский А.В.), а также представители межрегиональных и региональных профсоюзных организаций и бизнес-сообщества.

В Попечительский Совет фонда входят представители вузов и региональных организаций Профсоюза. Председателем Попечительского совета является Председатель Комитета по образованию ГД РФ Балыхин Г.А.

НПФ «Образование и наука» осуществляет деятельность по следующим основным направлениям:

- **негосударственное пенсионное обеспечение** (привлечение на добровольных началах денежных средств работников и работодателей для последующей выплаты работникам негосударственных пенсий)

- **обязательное пенсионное страхование** (работа по формированию и управлению накопительной частью трудовой пенсии)

- **государственная программа софинансирования** накопительной части трудовой пенсии (56-ФЗ)

В настоящее время наиболее актуальной является деятельность фонда, направленная на привлечение граждан к участию в государственной программе софинансирования накопительной части трудовой пенсии.

Предполагаемыми мерами по увеличению будущей пенсии в рамках реализации государственной программы по софинансированию накопительной части трудовой пенсии, в первую очередь, должны стать:

- совместная работа администрации и профсоюзной организации подведомственных образовательных учреждений (в контакте с отраслевым пенсионным фондом) по информированию и разъяснению работникам подведомственных образовательных учреждений смысла и целей государственной программы софинансирования, их прав и возможностей улучшения своего пенсионного обеспечения с предоставлением рекламной

информационной продукции во время проведения семинаров, активов и других мероприятий, посвященных данной проблеме;

- сотрудничество с отраслевым пенсионным фондом по привлечению работников подведомственных образовательных учреждений к участию в государственной программе по софинансированию накопительной части пенсии.